

ZIZU

MANUAL DE CONVIVENCIA



¡INOS UNE MÁS QUE UN SUEÑO!

Manual de convivencia ZIZU
Edición I

Elaborado por
Laura Valentina Sabogal
José Wilson Sabogal
Andrés Agudelo
Duvan Zapata
David Pantano

Plantel General

2017

CONTENIDO

Introducción	1
Reseña historica	2
Filosofia institucional	4
Misión	4
Visión	4
Valores	5
Simbolos institucionales	6
Información general	7
Objetivo general	12
Objetivo específico	12
Jugadores	13
Entrenadores	16
Padres de Familia	20
Conducto regular	24
Faltas	25
Auxilio económico	27
Indumentaria	31

INTRODUCCIÓN

Todo proceso formativo se fundamenta en un modelo de enseñanza que permita medir, evaluar y replantear periódicamente una serie de objetivos de corto y largo plazo que establezcan un alcance de metas preestablecidas a futuro. El modelo establecido previo, para nuestro caso, busca conjugar lo que científicamente los estudios han determinado con la pasión de enseñar un deporte tan bello como el fútbol, adicionando en él los condicionamientos sociales de formar a quienes en un futuro serán los constituyentes primarios de la sociedad.

Colombia siendo una nación soberana e independiente que aplica sus políticas a través de las instituciones representativas en el deporte, busca generar en sus conciudadanos espacios de calidad en la formación de deportistas de altísimos niveles de competitividad, de esta manera, es un deber que estando arropados por el mismo, apliquemos con calidad los preceptos necesarios para contribuir en la estructuración de seres de bien, aportando en el mejoramiento diario de nuestra nación en diferentes ámbitos y dejando en ellos el legado para las nuevas generaciones.

“El correr detrás de un balón es correr detrás de los sueños, el hacer un gol es llegar a una meta y el enamorarse del fútbol es enamorarse de la vida, porque el fútbol es amor”.

Wilson Sabogal - Director Deportivo

RESEÑA HISTORICA

ZIZU F.C. se remonta al año 2010 como una alternativa estratégica de emprendimiento del fundador José Wilson Sabogal.

El proyecto se origina gracias a la iniciativa que tiene José Wilson al participar activamente de la formación futbolística de uno de sus familiares, quien usaba el tiempo libre de sus fines de semana para entrenar en un pequeño parque del barrio donde viven. Durante un mes su sobrino fue el primer y único pupilo, sin embargo, con el pasar de los días y gracias al voz a voz llevado a cabo por su sobrino con sus amigos, lo que empezó como un hobby para ellos, pasó a ser una micro empresa y prometedor proyecto.

ZIZU, como se llamaría desde entonces la escuela, fue creciendo al ver que había una posibilidad de lucro a través de la formación de los niños en el deporte rey. Desde ese momento se estipulo por parte del fundador una cuota razonable de entrenamiento, a la cual ni los jóvenes ni los acudientes se opusieron.

Más tarde, y con el crecimiento del grupo, el parque principal de entrenamiento se hacía insuficiente para la alta demanda que había dentro del barrio, hubo la necesidad de encontrar un espacio más amplio como lo fue el parque Brasilia, y aunque este no contaba con un excelente terreno de juego, su gran espacio y su posicionamiento en la localidad fue el más indicado.

Tras la implementación de la indumentaria, de los elementos de trabajo, del personal y del reconocimiento de una formación futbolística íntegra, la escuela continuó creciendo a tal punto de trasladarse a la primera cancha sintética que la Alcaldía Local de Puente Aranda le otorgaba a la comunidad.

Actualmente, hay cerca de 90 miembros en la escuela, 5 personas encargadas de la organización, 3 personas encargadas de la parte social y la parte gerencial es llevada a cabo por el fundador, en cuanto a formación futbolística, la escuela participa en torneos de alto nivel, encuentros deportivos con las categorías inferiores de equipos reconocidos como lo son Millonarios, Santa Fe, Caterpillar Motors, y Maracaneiros.

Su nombre hace referencia a la admiración que tenía el primer alumno por el ex-jugador y ahora técnico del Real Madrid C.F, Zinedine Zidane, persona de gran entrega y dinamismo; características que busca la organización para sus clientes.

Llegar a este punto, teniendo en cuenta los altos y bajos que ha tenido la escuela en cuanto a posicionamiento de espacio y reconocimiento local ha sido complejo, pero gracias al esfuerzo y dedicación que cada miembro ha aportado en la escuela, se ha construido una gran iniciativa para formar jóvenes promesas del fútbol colombiano, pues la Escuela de Formación Futbolística y Personal ZIZU promete ir por más de lo que por escalones ha venido logrando.

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

Como escuela de fútbol buscamos por medio del balón pie formar personas capaces de afrontar las competencias deportivas y sociales que el mundo de hoy exige, fomentando en el buen juego el trabajo en equipo, el respeto, la creatividad, la alegría, la disciplina y constancia que requiere este deporte en la construcción de personas integrales con ideales, creatividad y autonomía; despertando emociones que les permitan soñar ser sus propios héroes y realizadores de sus metas.

MISIÓN

Somos un grupo de profesionales que trabajan por las jóvenes promesas del fútbol colombiano desde una sólida educación integral; cuyos principios son la formación de valores en niños y niñas, para el desarrollo de deportistas más íntegros y respetuosos; contribuyendo a mejorar paulatinamente la buena conducta en el deporte nacional.

VISIÓN

En el 2026 seremos pioneros del deporte con criterios de inclusión, construyendo un modelo óptimo para la juventud encaminado en la formación de jóvenes competentes, con valores arraigados de buena conducta deportiva, que traigan reconocimiento a nivel nacional e internacional mostrando una nueva cara del deporte colombiano.

VALORES

Desde un principio nos comprometemos a desarrollar en cada uno de los jugadores de la escuela y ante la sociedad los siguientes valores:

RESPONSABILIDAD

Le otorgamos valor a nuestras acciones dentro y fuera de la institución, cumpliendo a cabalidad con lo que hacemos

RESPECTO

Acatamos las normas establecidas, además de reconocer y aceptar a nuestros compañeros y formadores

HONESTIDAD

Promovemos principios y prácticas saludables.

DISCIPLINA

Aceptamos los criterios estipulados en nuestra Escuela y los establecidos por los entes de control o autoridad competente.

PERSEVERANCIA

Excedemos nuestros esfuerzos por alcanzar los objetivos y metas; inculcamos no renunciar, ni rendirnos por alcanzar los propósitos.

TRABAJO EN EQUIPO

Desarrollamos nuestras destrezas, habilidades y objetivos mediante la filosofía “ser más que uno”.

LEALTAD

A las reglas del juego, a las normas y a nuestros valores.

SIMBOLOS INSTITUCIONALES

ESCUDO



SLOGAN

¡MÁS QUE UN SUEÑO!

INFORMACIÓN GENERAL

La escuela de formación de fútbol se compone de los siguientes estamentos



PRESIDENTE

El presidente tiene el lugar de mayor autoridad dentro de la organización, ya que es aquel que de la mano de la junta directiva, toma las decisiones más importantes. Dicha persona será la representación legal de la organización frente al mercado y el encargado de dirigir las asambleas, reuniones o sesiones de trabajo.

CONDICIONES

Elección de la junta directiva

Tener un proceso de antigüedad en la escuela, mínimo 2 años

PERDIDA DE LA PRESIDENCIA

Voluntad propia

Falta de participación en las actividades deportivas

Incumplimiento de las decisiones tomadas por la junta administrativa

3 o más ausencias durante las reuniones de la junta directiva (por año)

DERECHOS

1. Contribuir y participar en todas las actividades organizadas por el club
2. Ejercer el derecho de voz y voto en las asambleas generales
3. Asistir a las asambleas de la junta directiva
4. Hacer buen uso de los bienes del club
5. Promover el crecimiento y la conservación del club
6. Establecer buenas relaciones interpersonales
7. Tener en cuenta las opiniones comentarios u sugerencias de los miembros activos del club
- Dirigir al personal activo del club
8. Determina la aprobación o negación final de los diferentes recursos requeridos
9. Disfrutar de ambientes favorables, dinámicos, confortables, creativos y diversificados para el aprendizaje y la sana competencia
10. Recibir orientación frente alguna problemática de aprendizaje, personal o familiar

DEBERES

1. Aporte en el funcionamiento y desarrollo de sus actividades
2. Deben colaborar con los representantes de la junta directiva en cuestiones puntuales y de apoyo a los socios
3. Aceptar la toma de decisiones por parte de la junta directiva
4. Respaldo a los miembros activos de la organización
5. Conocer a los miembros activos de la organización
6. Ser figura pública para los comunicados cuando sea pertinente
7. Delegar responsabilidades y cumplir las reglas
9. Tener conocimiento de la situación económica y el presupuesto administrativo que requiere administrar el club.

SOLICITUD DE ADMISIÓN

Como escuela de formación, buscamos jóvenes capaces de afrontar retos mediante el respeto, el buen juego y la buena conducta fuera y dentro del campo; encaminando nuestras expectativas a la formación de personas competentes y de alto nivel.

De esta manera, para certificar el ingreso de los nuevos futbolistas a la academia, se elaborará un test que ayudará a definir el nivel futbolístico en el que se encuentra el joven, cuyo propósito será connotar las debilidades y fortalezas del jugador por medio del análisis cognitivo, cognoscitivo y de desarrollo motriz que comprende el test; dicho será realizado por el formador asignado o propio de la categoría posible al ingreso.

MATRICULA

Para oficializar el respectivo proceso de admisión, el alumno tendrá que presentar los siguientes documentos:

Dos (2) fotocopias del Registro Civil

Dos (2) fotocopias de la Tarjeta de Identidad (Si tiene 7 años o más)

Dos (2) fotocopias de la Tarjeta de la EPS o certificado de afiliación a una entidad de Salud

Formulario de Inscripción debidamente diligenciado y firmado

Una (1) foto a color de 4X3

OBJETIVO GENERAL

Incentivar la generación de acciones y ambientes propicios para la definición de un proyecto de vida basado en la práctica del Fútbol, la actividad física y las sanas costumbres en comunidad que el mismo conlleva.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Promover la práctica del fútbol, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre como un estilo de vida
2. Brindar a los niños formación integral enfocada en el respeto por el otro y por sí mismo
3. Contribuir en la prevención de la drogadicción, pandillismo, vicios y embarazos no deseados en lo jóvenes
4. Vincular a todos nuestros participantes en actividades que generen pertenencia, sentido social, cuidado del medio ambiente y patriotismo
5. Incentivar en nuestros participantes hábitos saludables que procuren el cuidado personal y el de sus allegados
6. Acompañar la formación educativa de nuestros participantes como motor generador de cambio a partir del gusto por jugar al fútbol
7. Incentivar la competencia con nobles propósitos
8. Diseñar un plan de entrenamiento para todas las categorías (desde los 4 a los 16 años de edad), buscando un desarrollo físico multilateral y un dominio de la técnica del dominio del balón y la asociación con el mismo

PERFIL DEL FUTBOLÍSTA

ZIZU busca personas que se destaquen no solo por su alto nivel deportivo, (nivel que incorpora habilidades motoras como agilidad, rapidez, técnica y disciplina) sino también busca jóvenes que se distingan por su emprendimiento, creatividad, liderazgo y autonomía en la realización de metas y sueños propios.

Nos interesamos por aquellos perfiles integros y autónomos que con esfuerzo y dedicación logran afrontar en la cancha y fuera de ella, la vida mediante el fútbol y la pasión que despierta este deporte.

DERECHOS

1. Contribuir y participar en todas las actividades organizadas por el club
2. Ejercer el derecho de voz y voto
3. Conocer oportunamente las modificaciones de cualquier índole de la organización
4. Promover el crecimiento y la conservación mediante el buen juego y comportamiento
5. Ser tratado con respeto, igualdad y justicia por todos los miembros de la comunidad
6. Disfrutar de ambientes favorables, dinámicos, confortables, creativos y diversificados para el aprendizaje y la sana competencia
7. Recibir orientación frente alguna problemática de aprendizaje, personal o familiar
8. Presentar reclamos, quejas y/o sugerencias sin sobrepasar los límites de respeto
9. Expresar libremente y con respeto sus iniciativas y opiniones

DEBERES

1. Cumplir con las normas de la institución y seguir el conducto regular establecido en el Manual de convivencia
2. Asistir puntualmente a las sesiones de entrenamiento y otras actividades
3. Respetar las diferencias culturales, étnicas, religiosas y los símbolos patrios fuera y dentro de la escuela
4. Tratar con respeto y tolerancia los directivos, formadores y demás futbolistas de la institución
5. Mantener informados a los directivos y formadores sobre situaciones irregulares que perjudiquen el normal desarrollo de las actividades
6. Asumir con responsabilidad directa todos los artefactos llevados en una sección de entrenamiento como celulares, Tablet, Ipods, entre otros

PERFIL DEL ENTRENADOR

Cada entrenador de ZIZU F.C. se caracteriza por su manera de poner en práctica aquellos conocimientos ligados al aprendizaje deportivo, como la técnica, táctica y teoría correspondiente al entrenamiento físico y deportivo, además, desarrollan competencias pedagógicas y transmiten conocimientos y peculiaridades propias de la edad del joven a instruir, incentivando al futbolista a ser creativo, disciplinado y capaz de soñar y construir metas con esfuerzo, dedicación y constancia.

El entrenador acompaña, da buen ejemplo y trato para construir de manera positiva la formación de los jóvenes, ya que no solo guía su bienestar deportivo sino su ámbito personal.

DERECHOS

1. Recibir un trato justo y respetuoso
2. Respeto a la integridad física y moral
3. Tener opiniones y sugerencias para construir ideas en pro del desarrollo del club
4. Seguir el conducto regular
5. Hacer buen uso de los bienes del club
6. Promover el crecimiento y la conservación del club
7. Establecer buenas relaciones interpersonales
8. Tener en cuenta las opiniones comentarios u sugerencias de los miembros activos del club (presidente)
9. Actualizar permanentemente sus conocimientos para mejorar su desempeño profesional y su desarrollo personal
10. El profesor tiene derecho a trabajar con otros compañeros de profesión para el mutuo enriquecimiento, intercambio de estrategias y materiales metodológicos

DEBERES

1. Tener formación deportiva o con ámbitos correspondientes al entrenamiento físico
2. Entregar por cada sesión de entrenamiento una planilla en donde debe organizar la estructura de su clase, integrando allí la formación técnica, táctica y física suministrada a los futbolistas
3. Contribuir y participar en todas las actividades deportivas organizadas por el club
4. Recibir la indumentaria y materiales necesarios para la realización de la respectiva sesión
5. Aporte en el funcionamiento y desarrollo de las actividades
6. Aceptar la toma de decisiones por parte de la junta directiva
7. Conocer a los miembros activos de la organización
8. Tener conocimiento de las herramientas y materiales necesarios para desarrollar su función
9. Despertar la labor interna del futbolista por el aprendizaje
10. Propiciar una buena relación entre jóvenes y colegas

PERDIDA DEL CARGO

- Voluntad propia
- Falta de participación en las actividades deportivas
- Incumplimiento de las planillas de sesiones
- Decisión presidencial

PADRES DE FAMILIA

Nuestra escuela de formación busca preparar profesionalmente el futuro de las estrellas colombianas del fútbol. Y para nosotros la formación, amor y educación que se da en casa es igual de fundamental que el compromiso que tenemos con nuestro objetivo de jugar fútbol y aprender de él, por ello, estamos sumamente interesados y agradecidos por la confianza que los padres de familia ponen en nosotros a la hora de elegirnos como formadores de conocimientos de sus hijos.

DERECHOS

1. Conocer ampliamente el presente Manual con el fin de asimilar la filosofía institucional, los objetivos, derechos y deberes que tienen sus hijos y sus acudientes
2. Ser reconocidos como miembros de la comunidad de ZIZU F.C.
3. Elegir o ser elegido como representante de los padres de familia ante el consejo directivo, con el debido cumplimiento de requisitos
4. Recibir atención oportuna y cordial en sus inquietudes y sugerencias, siguiendo el conducto regular
5. Informarse en forma clara, oportuna y precisa sobre el proceso de sus hijo(a)s
6. Presentar reclamos y/o sugerencias de manera respetuosa

DEBERES

1. Brindar amor, atención, comprensión y exigencia ante el desarrollo de sus hijos
2. Crear en el hogar un ambiente sano y amónico que garantice la salud física y psicológica del futbolista
3. Conocer, respetar y acatar las normas establecidas por el club
4. Brindar de manera integral acompañamiento positivo en las actividades
5. Expresarse con respecto ante una queja o reclamo con la comunidad futbolística
6. Cancelar de manera oportuna las cuotas o pagos establecidos
7. Abstenerse de ingresar al campo de entrenamiento

CONDUCTO REGULAR

Lo alumnos puede presentar sus comentarios quejas y soluciones frente a un conjunto regular que consta de los miembros de la organización, cada uno debe especificar el filtro de acuerdo a la falla o problemática establecida por el alumno. El conducto regular no se debe saltar es una norma que no se debe romper nunca. Para la solución de quejas o problemáticas, la escuela se compromete a evaluar la situación y dar pronta solución, cada conducto regular tiene un periodo de tiempo en el cual debe presentar el caso y sus solución de no ser así debería establecer dentro de la jerarquía de conducta siguiendo el esquema regular, a su vez el proceso de solución debe ser evaluado por otro miembro que se encuentre en el conducto regular si este no presenta una pronta solución el problema continuará hasta que la escuela responda la solución, en última instancia se encuentra los socios y el presidente de ser estas personas a las cuales llegue el problema se considerara esta conducta como un problema gravísimo de entera confidencialidad y de carácter urgente.

FUTBOLÍSTAS

Falta Leve: estas faltas se consideran situaciones que presenta un futbolista que no afecta de manera significativa el desarrollo de formación si se toman las debidas precauciones a tiempo

1. Impuntualidad e inasistencia en las sesiones y actividades
2. Uso inadecuado del uniforme
3. No portar el carné
4. No utilizar canilleras

Falta Media

1. La acumulación de seis (6) faltas leves
2. Discriminar, burlarse y agredir de hecho o palabra cualquier miembro de la comunidad
3. Usar vocabulario y/o gestos soeces y ofensivos
4. Inducir, manipular u obligar a otra persona a cometer acto que constituya a falta grave
5. Presentar un comportamiento indebido en las salidos y/o eventos extracurriculares

Falta Grave

1. La acumulación de seis (8) faltas
2. Agredir verbal y/o físicamente a los compañeros
3. Dar información falsa a los formadores que atenten contra la integridad de los demás
4. Portar o difundir cualquier material inadecuado
5. Fumar, beber o ingerir sustancias inapropiadas durante las sesiones de entrenamiento

FALTAS II

PADRES DE FAMILIA

Se considera como falta de los padres los siguientes ítems

1. Incumplir con los compromisos y deberes estipulados
Inasistencia a reuniones y citaciones realizadas por los formadores
2. Maltratar física, verbal o psicológicamente a cualquier integrante de la comunidad
3. Utilizar los medios de comunicación para agredir o causar pánico entre los miembros activos del club
4. Inrespetar las decisiones futbolísticas del director técnico dentro del campo

BECAS

Nuestra escuela de formación busca incentivar el talento colombiano y otorgar beneficios económicos a aquellos que se destaquen por su nivel futbolístico, académico y personal dentro y fuera de la institución, motivando así el desarrollo y desempeño de los alumnos como forma de reconocimiento de su trabajo.

Las becas que se establecen por la escuela solo pueden ser determinadas por el consejo directivo, quienes son los delegados para postular los nombres de los futbolistas que comprenden los criterios para ganar los respectivos beneficios. El consejo está compuesto por 3 miembros del comité deportivo, quienes son:

- Profesores de las categorías
- Director Deportivo
- Presidente

REQUISITOS PARA ACCEDER A UNA BECA

Las becas serán otorgadas a jugadores que se destaquen por: su disciplina, su talento futbolístico y su buen compartamiento fuera y dentro de la cancha; a su vez, se tendrá en cuenta las posibilidades económicas del futbolista en formación.

1. Disciplina
2. Puntualidad y compromiso en los entrenamientos, partidos o eventos realizados por la escuela
3. Pago oportuno de la mensualidad y su porcentaje asignado o cualquier cuota estipulada con razón justa por la escuela
4. Desempeño en la cancha como el nivel de juego y el comportamiento con sus compañeros y profesores
5. Portar adecuadamente el uniforme en entrenamientos y partidos así mismo es importante destacar la limpieza y el uso adecuado del mismo
6. Pocas oportunidades de ejctuar un pago oportuno

BECA JOHAN CRUYFF

- El beneficio de esta beca es del 30% de descuento en su pensión
- Beca válida durante 6 meses
- Su renovación será de acuerdo a la decisión unánime del presidente y la junta

BECA BECKENBAUER

- El beneficio de esta beca es del 50% de descuento en su pensión
- Beca válida durante 6 meses
- Su renovación será de acuerdo a la decisión unánime del presidente y la junta

BECA O´REY

- El beneficio de esta beca es del 70% de descuento en su pensión
- Beca válida durante 1 año
- Su renovación será de acuerdo a la decisión del consejo

PÉRDIDA DE BECA

1. Si el estudiante se encuentra sometido a escándalos públicos y malos tratos con sus compañeros
2. Con tres llamados de atención, quejas por parte de su entrenador y/o acumulación de fallas
3. Por indisciplina dentro y fuera de la cancha, esto implica situaciones como groserías, agresiones o amenazas contra otros alumnos, profesores o padres de familia
4. Si son reiterativas las faltas leves, medias y graves asignadas por la organización
5. La falta de pago o la impuntualidad de los mismos, así como el bajo rendimiento deportivo y poco compromiso

Si se llega a presentar algunos de estos momentos, la beca será sometida a evaluación u anulación

INDUMENTARIA

El uniforme de nuestra institución es una forma de expresión de identidad y pertenencia con el equipo, ya que buscamos por medio del escudo y los colores, la apropiación de los futbolistas con la escuela, fuera y dentro del campo; y a su vez con su filosofía institucional. Siendo este un elemento indispensable para la identificación de nuestra familia futbolista.



¡NOS UNE MÁS QUE UN SUEÑO!